

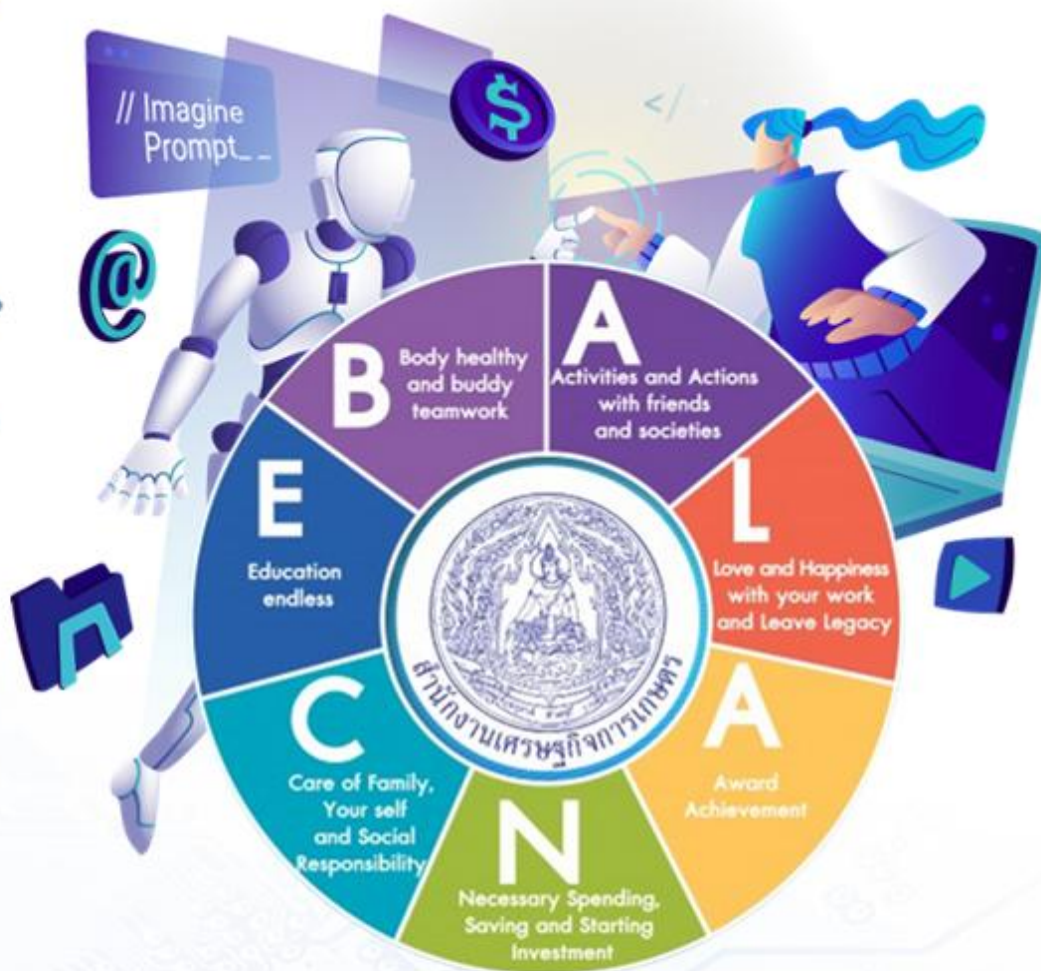


แผนปฏิบัติงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

นโยบายการกำกับดูแล องค์การที่ดี

(Organizational Governance)



สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรที่ ๑๑

สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร

กระทรวงเกษตรและสหกรณ์





แผนปฏิบัติงานตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี

(Organizational Governance)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรที่ ๑๑

สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร กระทรวงเกษตรและสหกรณ์

สารบัญ

	หน้า
บทที่ ๑ ลักษณะทั่วไป	๑
วิสัยทัศน์	๑
พันธกิจ	๑
เป้าประสงค์	๑
เป้าหมาย	๑
ประเด็นการพัฒนา	๑
ค่านิยมขององค์กร	๒
วัฒนธรรมองค์กร	๒
๑.๑ โครงสร้างองค์กร	๓
๑.๒ หลักการและแนวคิด	๔
๑.๓ วัตถุประสงค์ในการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี	๖
บทที่ ๒ นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี	๗
๒.๑ นโยบายการกำกับดูแลรัฐ สังคม สิ่งแวดล้อม	๗
๒.๒ นโยบายการกำกับดูแลผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	๗
๒.๓ นโยบายการกำกับดูแลองค์กร	๘
๒.๔ นโยบายการกำกับดูแลการปฏิบัติงาน	๘
บทที่ ๓ แนวทางส่งเสริมและผลักดันการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี	๙
๓.๑ การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีของ สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร	๙
๓.๒ กระบวนการทบทวน	๙
๓.๓ นโยบายกำกับดูแลตนเองที่ดี ปี ๒๕๖๙	๙
๓.๔ แผนปฏิบัติงานโครงการรองรับนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี	๑๒

คำนำ

นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรที่ ๑๑ สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร กระทรวงเกษตรและสหกรณ์

สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร (สศก.) ได้ประกาศนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีมาตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๕๑ โดยได้มีการทบทวนผลการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง เพื่อปรับปรุงผลลัพธ์การดำเนินการให้ดีขึ้น วัตถุประสงค์การทบทวนนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๔๖ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ซึ่งมุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพการบริการจัดการภาครัฐตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อให้การบริหารราชการของ สศก. เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ มีคุณธรรมและความโปร่งใส อันจะทำให้ประชาชนเกิดความมั่นใจ ศรัทธา และไว้วางใจในการบริหารงานของหน่วยงาน และ สศก. ได้มีการทบทวนและปรับปรุงการจัดทำนโยบายการกำกับองค์กรที่ดีทุกปี เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติสำหรับองค์กร และบุคลากรของหน่วยงานพึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่กับกฎระเบียบข้อบังคับอื่น ๆ อย่างทั่วถึง

สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรที่ ๑๑ (สศท.๑๑) อุบลราชธานี เป็นหน่วยงานส่วนกลางที่ได้ดำเนินการนโยบายดังกล่าวมาโดยตลอด และในปี ๒๕๖๘ สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร ได้มีนโยบายให้หน่วยงานระดับสำนัก/ศูนย์/กอง จัดทำแนวทางการกำกับดูแลองค์กรที่ดีให้สอดคล้องกับแนวทางของ สศก. ภายใต้โครงการส่งเสริมการพัฒนาหน่วยงานระดับสำนัก/ศูนย์/กอง ในสังกัดสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการพัฒนาหน่วยงาน และให้หน่วยงานได้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ พร้อมทั้งนำไปเป็นไปแบบอย่างและนำจุดที่ควรพัฒนา/ปรับปรุงไปพัฒนา/ปรับปรุง หน่วยงาน การจัดลำดับการพัฒนาหน่วยงานตามผลการประเมิน สำหรับใช้ในการพัฒนาองค์กร และสร้างแรงจูงใจให้กับบุคลากรในการมีส่วนร่วมพัฒนาหน่วยงานและองค์กร

ดังนั้น ในปี ๒๕๖๙ สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรที่ ๑๑ จึงได้ดำเนินการจัดทำแนวทางการกำกับดูแลองค์กรที่ดีให้สอดคล้องกับแนวทางของ สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร ต่อไป

สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรที่ ๑๑

มกราคม ๒๕๖๙

ประกาศเจตนารมณ์

สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรที่ ๑๑ สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ มีภารกิจในการจัดทำและเสนอแนะยุทธศาสตร์แผนพัฒนา และมาตรการทางการเกษตร เพื่อสร้างความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืนแก่ภาคเกษตรของประเทศ ด้วยการทบทวน พัฒนาแผนพัฒนาการเกษตรให้สอดคล้องกับ สถานการณ์ ทั้งภายในและต่างประเทศ พัฒนาคุณภาพข้อมูลสารสนเทศและแบบจำลองการพยากรณ์ เศรษฐกิจการเกษตรมีความสามารถ ถูกต้อง แม่นยำ ผู้ที่เกี่ยวข้องทุกภาคส่วนสามารถนำไปใช้ประโยชน์ ตลอดจนปรับปรุงกระบวนการติดตาม ประเมินผลการใช้ทรัพยากรเพื่อการพัฒนาภาคการเกษตรอย่างเป็นระบบ โดยประสานความร่วมมือกับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ และหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง ในการกิจการพัฒนาเศรษฐกิจการเกษตรของประเทศ รวมทั้งกำหนดยุทธศาสตร์การบริหารจัดการกองทุน ปรับโครงสร้างการผลิตภาคการเกษตร เพื่อเพิ่มขีดความสามารถการแข่งขันของประเทศ จัดหาเงินทุน เพื่อสนับสนุนการปรับโครงสร้างการผลิตภาคเกษตรเป็นแหล่งเงินทุนช่วยเหลือเกษตรกรผู้ได้รับผลกระทบ จากการเปิดเสรีทางการค้าให้สามารถปรับตัวรองรับการแข่งขันและสร้างโอกาสการพัฒนาการผลิตสินค้าเกษตร

ในฐานะผู้บริหารของ สศท.๑๑ เห็นสมควรให้มีการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของ สศท.๑๑ เพื่อให้การปฏิบัติราชการสอดคล้องกับระบบการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี มีความชัดเจน มีคุณธรรม และความโปร่งใส ตรวจสอบได้ มีธรรมาภิบาลเป็นที่ยอมรับของทุกฝ่าย อันจะเป็นการเสริมสร้างความมีศักดิ์ศรี ของการเป็นหน่วยงานภาครัฐ พร้อมสร้างความไว้วางใจและศรัทธาจากผู้มีส่วนได้เสียตลอดไป รวมทั้ง ได้ประกาศเจตจำนง ภายใต้แนวคิด “จิตอาสา เราทำความดีด้วยหัวใจ” เพื่อให้บุคลากรรับทราบและนำไปสู่ การปฏิบัติ พร้อมประกาศให้สาธารณชนรับทราบ

นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของ สศท.๑๑ ได้รวบรวมหลักการ นโยบายการปฏิบัติราชการ แนวทางการปฏิบัติงาน มาตรฐานการทำงาน รวมทั้งความประพฤติที่ดีบนพื้นฐาน หลักจริยธรรมข้าราชการ โดยบุคลากรทุกระดับของ สศท. ๑๑ และผู้ที่เกี่ยวข้องทุกระดับ ประกอบด้วย ผู้บริหาร คณะเจ้าหน้าที่ ผู้รับบริการ และผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสีย ควรน่านโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีฉบับนี้ เป็นแนวทางปฏิบัติ และจะไม่ละเลยการปฏิบัติตามหลักการที่ปรากฏอยู่ในนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ฉบับนี้

และต่อไป สศท. ๑๑ จะได้พิจารณาทบทวน และปรับปรุงนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ของหน่วยงานอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน รวมถึงเป็นการแสดงถึง พันธสัญญาระหว่างหน่วยงานกับบุคลากรของ สศท. ๑๑ จึงขอให้ทุกคนยอมรับเป็นหลักการปฏิบัติราชการ ตลอดไป



(นางสาวรักชนก ทูยเวียง)

ผู้อำนวยการสำนักงาน

สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรที่ ๑๑

๑๖ มกราคม ๒๕๖๙

บทที่ ๑ ลักษณะทั่วไป

วิสัยทัศน์

“องค์กรนำในการพัฒนาภาคเกษตรและศูนย์กลางสารสนเทศการเกษตรแห่งชาติที่มีประสิทธิภาพสูง ภายในปี ๒๕๗๐”

พันธกิจ

สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร ได้กำหนดพันธกิจที่องค์กรต้องปฏิบัติเพื่อให้บรรลุผลสำเร็จตามวิสัยทัศน์ที่กำหนดโดยแบ่งออกเป็น ๔ ด้าน ได้แก่

๑. จัดทำและบริหารจัดการข้อมูลสารสนเทศการเกษตร
๒. ศึกษา วิเคราะห์ วิจัยด้านเศรษฐกิจการเกษตรจัดทำรายงานสถานการณ์เศรษฐกิจการเกษตรทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ
๓. เสนอแนะนโยบาย จัดทำแผนพัฒนา และมาตรการทางการเกษตร รวมทั้งจัดทำทำที่และร่วมเจรจาการค้าสินค้าเกษตรและความร่วมมือด้านเศรษฐกิจการเกษตรระหว่างประเทศ
๔. ติดตามและประเมินผลแผนงาน/โครงการที่สำคัญของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

เป้าประสงค์

“สารสนเทศการเกษตรและแผนพัฒนาการเกษตรที่เป็นเลิศ สนับสนุนการขับเคลื่อนภาคเกษตรไปสู่การพัฒนาอย่างสมดุลและยั่งยืน”

เป้าหมาย

๑. สารสนเทศการเกษตร (ข้อมูลเศรษฐกิจการเกษตร การวิจัยด้านการเกษตร ผลการประเมินแผนงาน/โครงการด้านการเกษตร) มีความถูกต้อง ทันสมัย และเข้าถึงได้
๒. แผนและมาตรการทางการเกษตรนำไปสู่การขับเคลื่อนการพัฒนาการเกษตรของประเทศ
๓. พัฒนาศักยภาพองค์กรและบริหารจัดการ

ประเด็นการพัฒนา

๑. เพิ่มประสิทธิภาพการจัดทำข้อมูลสารสนเทศการเกษตรและนโยบาย มาตรการและแผนพัฒนา
๒. สนับสนุนการสร้างโอกาสและความเสมอภาคของการเกษตร
๓. เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์กร

ค่านิยม

ค่านิยมร่วม : SMART OAE

S = Specialized ความเชี่ยวชาญ

M = Moral มีคุณธรรม

A = Accountable มีความรับผิดชอบ

R = Rational มีเหตุผล

T = Targetable มีเป้าหมาย

OAE = Office of Agricultural Economics สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร

วัฒนธรรมองค์กร

BALANCE

Body healthy and Buddy teamwork

: สุขภาพแข็งแรง บัดดี้ดี ทีมเวิร์คเยี่ยม

Activities and Actions with friends and societies

: ร่วมกิจกรรม และสานสัมพันธ์มองเพื่อน
และสังคม

Love and Happiness with your work and Leave Legacy

: รักและสุขในงานที่ทำพร้อมสร้างสรรค์
ผลงานเพื่อเป็นตำนานแก่องค์กรและ
ประเทศ

Award Achievement

: ให้รางวัลทุกความสำเร็จที่ทำได้

Necessary Spending, Saving and Starting Investment

: ใช้จ่ายอย่างรอบคอบ เก็บออม และเริ่ม
ลงทุนก่อนวัยเกษียณ

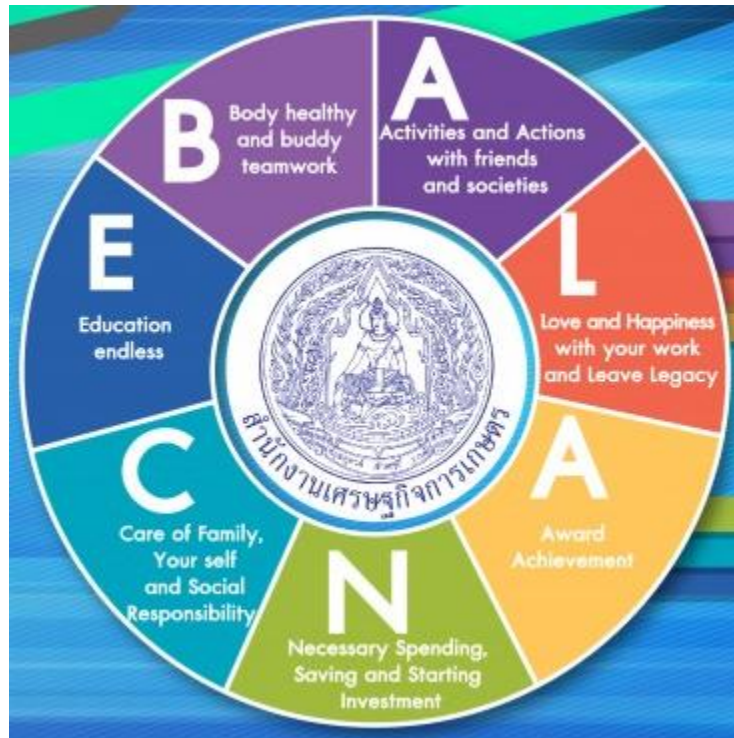
Care of Family Yourself and Social responsibility

: รักตนเอง ดูแลครอบครัว และรับผิดชอบต่อ
ต่อสังคม

Education endless

: ใฝ่หาความรู้และเป็นผู้เรียนรู้ตลอดชีวิต

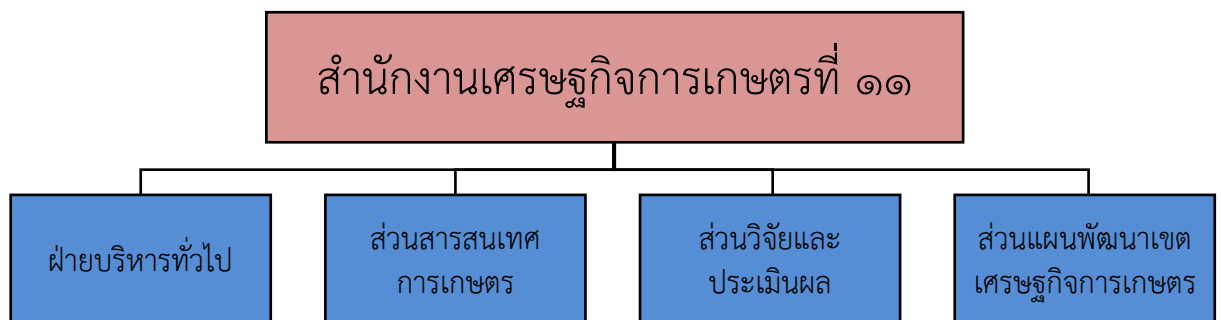
วัฒนธรรมการปฏิบัติงานที่มีความสมดุล (BALANCE) เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน



ภาพที่ ๑ วัฒนธรรมการปฏิบัติงานที่มีความสมดุล (BALANCE) เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน

๑.๑ โครงสร้างองค์การ

สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรที่ ๑๑ มีการแบ่งส่วนการบริหาร โดยมีผู้อำนวยการสำนักงาน กำกับดูแลส่วนงาน ๓ ส่วน กับ ๑ ฝ่าย ดังนี้ (ภาพที่ ๑) และมีการกำกับดูแลองค์กรที่ดีจากหน่วยงานกลางภาครัฐต่างๆ และภายในของสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร (ภาพที่ ๒)



ภาพที่ ๒ โครงสร้างของสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรที่ ๑๑



ภาพที่ ๓ การกำกับดูแลองค์กรจากหน่วยงานกลางภาครัฐ

๑.๒ หลักการและแนวคิด

การจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีของ สศท.๑๑ เป็นการสนองตอบต่อนโยบายรัฐบาล ภาพรวม ดังนี้

๑) การกำหนดให้มีการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี เป็นส่วนหนึ่งของการนำหลักการ บริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีมีธรรมาภิบาลเข้ามาประยุกต์ใช้ในการเปลี่ยนแปลงระบบการบริหารราชการไทย ดังเจตนารมณ์ที่ปรากฏอย่างชัดเจนในมาตรา ๓/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๘) พ.ศ. ๒๕๕๓ มุ่งเน้นให้ส่วนราชการใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีมาเป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการ กล่าวคือ

“การบริหารราชการเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความสำเร็จ ประสิทธิภาพ ความคุ้มค่าในเชิงภารกิจแห่งรัฐ การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การลดภารกิจและยุบเลิก หน่วยงานที่ไม่จำเป็น การกระจายภารกิจและทรัพยากรให้แก่ท้องถิ่น การกระจายอำนาจตัดสินใจ การอำนวยความสะดวก และการตอบสนองความต้องการของประชาชน ทั้งนี้ โดยมีผู้รับผิดชอบต่อผลของงาน

การจัดสรรงบประมาณและการบรรจุแต่งตั้งบุคคลเข้าดำรงตำแหน่ง หรือปฏิบัติหน้าที่ ต้องคำนึงถึงหลักการตามวรรคหนึ่ง

ในการปฏิบัติหน้าที่ของส่วนราชการต้องใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยเฉพาะอย่างยิ่งให้คำนึงถึงความรับผิดชอบของผู้ปฏิบัติงาน การมีส่วนร่วมของประชาชน การเปิดเผยข้อมูล การติดตามตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติงาน ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมของภารกิจ

เพื่อประโยชน์ในการดำเนินการให้เป็นไปตามมาตรานี้ จึงตราพระราชกฤษฎีกากำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการในการปฏิบัติราชการและการสั่งการให้ส่วนราชการและข้าราชการปฏิบัติก็ได้”

๒) นโยบายของรัฐบาลเกี่ยวกับการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ

ระบบราชการเป็นระบบที่ใหญ่ ประกอบด้วยบุคลากร งบประมาณและอำนาจตามตัวบทกฎหมาย ตลอดจนดุลพินิจอันกว้างขวางของเจ้าหน้าที่ซึ่งสามารถให้คุณให้โทษให้ความสะดวก หรือเป็นอุปสรรคต่อการทำมาหากินและการดำรงชีวิต ในเวลาที่ผ่านมา ระบบราชการและเจ้าหน้าที่บางส่วนกลายเป็นสาเหตุหนึ่งของความขัดแย้งในสังคมตั้งแต่ระดับท้องถิ่นจนถึงระดับประเทศ เป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาประเทศ ทั้งยังไม่อาจใช้เป็นกลไกเพิ่มศักยภาพในการแข่งขันกับนานาประเทศ ใช้ระบบตรวจสอบที่ไม่จำเป็นจนเป็นภาระแก่ประชาชน มีการทุจริตคอร์รัปชันสร้างความไม่เป็นธรรมและเหลื่อมล้ำในสังคม ดังที่ปรากฏในผลการสำรวจหรือรายงานประจำปีของหน่วยงานต่างประเทศบางแห่งเกี่ยวกับการจัดอันดับความน่าเชื่อถือและความสะดวกหรือยากง่ายในการทำธุรกิจในประเทศไทยมาแล้วรัฐบาลจึงมีนโยบายดังนี้

๒.๑) ปรับปรุงระบบราชการด้านองค์การหรือหน่วยงานภาครัฐทั้งในระดับประเทศ ภูมิภาค และท้องถิ่น ทบทวนการจัดโครงสร้างหน่วยงานภาครัฐที่มีอำนาจหน้าที่ซ้ำซ้อนหรือขาดความเป็นระเบียบทำให้เกิดการเหลื่อมล้ำไม่เป็นไปตามกฎตามลำดับหรือมีเส้นทางการปฏิบัติงานที่ยืดยาว ปรับปรุงวิธีปฏิบัติราชการให้ทันสมัยโดยนำเทคโนโลยีมาใช้ แก้ไขกฎระเบียบให้โปร่งใส ชัดเจน สามารถบริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ ตลอดจนจัดระบบอัตราค่าจ้างและปรับปรุงค่าตอบแทนบุคลากรภาครัฐให้เหมาะสมและเป็นธรรม ยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๒.๒) ในระยะแรก กระจายอำนาจเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงบริการสาธารณะ ได้โดยรวดเร็ว ประหยัด และสะดวก ทั้งจะวางมาตรการทางกฎหมาย กำหนดผู้รับผิดชอบที่ชัดเจน ขั้นตอนที่แน่นอน ระยะเวลาดำเนินการที่รวดเร็ว และระบบอุทธรณ์ที่เป็นธรรม โปร่งใส มิให้เจ้าหน้าที่หลีกเลี่ยงหรือประวิงเวลา

๒.๓) ยกย่องสมรรถนะของหน่วยงานของรัฐให้มีประสิทธิภาพ สามารถให้บริการเชิงรุก ทั้งในรูปแบบการเพิ่มศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์จากประชาชนในต่างจังหวัดโดยไม่ต้องเดินทางเข้ามายังส่วนกลาง ศูนย์บริการสาธารณะแบบครบวงจรที่ครอบคลุมการให้บริการหลากหลายซึ่งจะจัดตั้งตามที่ชุมชนต่างๆ ผ่านระบบศูนย์บริการร่วม ณ จุดเดียว (One Stop Service) และระบบรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ที่สมบูรณ์แบบ

๒.๔) เสริมสร้างระบบคุณธรรมในการแต่งตั้งและโยกย้ายบุคลากรภาครัฐวางมาตรการป้องกันการแทรกแซงจากนักการเมือง และส่งเสริมให้มีการนำระบบพิทักษ์คุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานบุคคลของเจ้าหน้าที่ฝ่ายต่าง ๆ

๒.๕) ใช้มาตรการทางกฎหมาย การปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาคำสัตย์ของความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับอย่างเคร่งครัด

๒.๖) ปรับปรุงและจัดให้มีกฎหมายเพื่อให้ครอบคลุมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และการมีผลประโยชน์ทับซ้อนในภาครัฐทุกระดับ โดยถือว่าเรื่องนี้เป็นวาระสำคัญเร่งด่วนแห่งชาติและเป็นเรื่องที่ต้องแทรกอยู่ในการปฏิรูปทุกด้านทั้งจะเร่งรัดการดำเนินการต่อผู้กระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในด้านวินัยและคดี

๒.๓) ส่งเสริมและสนับสนุนภาคีองค์กรภาคเอกชนและเครือข่ายต่างๆ ที่จัดตั้งขึ้นเพื่อสอดส่องเฝ้าระวัง ตรวจสอบเจ้าหน้าที่ของรัฐหรือต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งจะวางมาตรการคุ้มครองพยานและผู้เกี่ยวข้องเพื่อให้การดำเนินคดีทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพโดยไม่ถูกแทรกแซงหรือขัดขวาง

๓) สำนักงาน ก.พ.ร. ได้ดำเนินโครงการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ นับตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๔๗ จนถึงปัจจุบัน โดยได้จัดทำเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐขึ้น เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ส่วนราชการต่างๆ นำไปใช้ในการยกระดับและพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการให้เป็นหน่วยงานที่มีผลการปฏิบัติงานสูง และมีมาตรฐานการทำงานเทียบเคียงกับมาตรฐานสากล ซึ่งในเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ หมวด ๑ การนำองค์กร ให้ความสำคัญกับการนำองค์กรของผู้บริหารส่วนราชการ ในการกำหนดวิสัยทัศน์และค่านิยม ดำเนินการถ่ายทอดวิสัยทัศน์และค่านิยมสู่การปฏิบัติ โดยมุ่งเน้นผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และแสดงความมุ่งมั่นต่อการประพฤติตามหลักธรรมาภิบาล รวมทั้ง มีการดำเนินการระบบการกำกับดูแลองค์กรที่ดีในด้านความรับผิดชอบต่อการใช้งานของส่วนราชการ ความรับผิดชอบต่อการเงิน การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ อีกทั้งมีวิธีการและมาตรการในการจัดการผลกระทบทางลบที่เกิดขึ้นต่อสังคม

๑.๓ วัตถุประสงค์ในการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี

๑) เพื่อเป็นนโยบายและแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจนสำหรับส่งเสริมธรรมาภิบาลให้เกิดขึ้นในหน่วยงาน และสามารถนำไปปฏิบัติและติดตามผลได้อย่างเป็นรูปธรรม

๒) เพื่อใช้เป็นแนวทางตรวจสอบธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงานด้านต่างๆ ของสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร ทั้งนี้เพื่อมิให้เกิดการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน อันจะก่อให้เกิดความสูญเสียต่อรัฐ สังคม สิ่งแวดล้อม องค์กร ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และผู้ปฏิบัติงาน

๓) เพื่อสร้างการยอมรับ ความน่าเชื่อถือ ความมั่นใจและศรัทธาให้เกิดขึ้นกับผู้รับบริการ ประชาชนทั่วไป และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอกองค์กร

บทที่ ๒
นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี

สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรที่ ๑๑ กำหนดนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีให้สอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาล เพื่อแสดงความมุ่งมั่นการบริหารราชการให้เป็นตามเกณฑ์มาตรฐาน การบริหารจัดการภาครัฐ โดยตระหนักถึงความต้องการความคาดหวังของ ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและสังคม จึงกำหนดแนวทางปฏิบัติภายใต้กรอบนโยบายด้านรัฐ สังคมและสิ่งแวดล้อม นโยบายด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย นโยบายด้านองค์กร และนโยบายด้านผู้ปฏิบัติงาน ดังนี้

๒.๑ นโยบายการกำกับดูแลรัฐ สังคม สิ่งแวดล้อม

นโยบายหลัก	แนวทางปฏิบัติ
๑. มุ่งมั่นปฏิบัติหน้าที่ตาม พ.ร.บ. เศรษฐกิจ การเกษตร พ.ศ.๒๕๖๒	๑.๑ จัดทำและเสนอแผนพัฒนาการเกษตรตาม พ.ร.บ. เศรษฐกิจการเกษตรฯ ให้ภาคการเกษตรของประเทศ เจริญเติบโตอย่างต่อเนื่อง ๑.๒ กำกับดูแลให้การเสนอแผนฯ เป็นไปด้วยความ โปร่งใส เป็นธรรมทุกภาคส่วน ภายใต้ทรัพยากรที่มีอยู่ อย่างจำกัด
๒. เสริมสร้างการมีส่วนร่วมในการสร้างสังคมเกษตร ที่ดีมีความสุข	๒.๑ จัดทำ เสนอแนวทางมาตรการเพื่อช่วยเหลือ ภาคการเกษตรให้ มั่นคง มั่งคั่งและยั่งยืน ๒.๒ จัดทำและรายงานข้อมูลเศรษฐกิจการเกษตร ตามหลักวิชาการ ที่ถูกต้อง รวดเร็ว ทันต่อการนำไปใช้ ประโยชน์
๓. ส่งเสริมและอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม	๓.๑ โครงการทำความดีด้วยหัวใจ ลดภัยสิ่งแวดล้อม โดยจัดทำมาตรการลด และคัดแยกขยะมูลฝอย ๓.๒ โครงการส่งเสริมลดการใช้พลังงาน

๒.๒ นโยบายการกำกับดูแลผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

นโยบายหลัก	แนวทางปฏิบัติ
๑. มุ่งมั่นให้บริการข้อมูลสารสนเทศเศรษฐกิจ การเกษตรอย่างเท่าเทียมเป็นธรรมและโปร่งใส	๑.๑ กำหนดนโยบายและมาตรการเกี่ยวกับคุณธรรมและ ความโปร่งใส เพื่อเป็นมาตรฐานและแนวทางปฏิบัติของ องค์กร สำหรับผู้บริหารและเจ้าหน้าที่พึงยึดถือเป็น แนวทางปฏิบัติ
๒. มุ่งมั่นให้ผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย มีส่วนร่วมในการให้ข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะ ในผลผลิตและบริการ	๒.๑ กำหนดให้มีการสำรวจความพึงพอใจ ไม่พึงพอใจ ของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่อคุณภาพ การให้บริการของ สศก. ๒.๒ การทบทวนรับแจ้งข้อมูล/เบาะแสเกี่ยวกับการทุจริต

๒.๓ นโยบายการกำกับดูแลองค์กร

นโยบายหลัก	แนวทางปฏิบัติ
๑. นโยบายความโปร่งใส ๒. ส่งเสริมให้เกิดความปลอดภัยในการปฏิบัติงาน ๓. ส่งเสริมการใช้ระบบการประเมินองค์การตามมาตรฐาน PMQA ๔. ส่งเสริมให้ผู้ปฏิบัติงานมีคุณภาพชีวิตที่ดี ๕. ส่งเสริมการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ	๑.๑ กำหนดให้มีการดำเนินงานเรื่องคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร ๒.๑ การชักซ้อมป้องกันและระงับอัคคีภัย ๓.๑ สนับสนุนกิจกรรมเรียนรู้ตามเกณฑ์มาตรฐานเพื่อพัฒนาการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ ๔.๑ สนับสนุน การบริการเพื่อเสริมสร้างสุขภาพแก่ผู้ปฏิบัติงาน ๔.๒ กำหนดให้มีระบบถ่ายทอดค่าเป้าหมายองค์การสู่บุคคลผ่านตัวชี้วัด (KPI) ที่มีการกำหนดไว้อย่างชัดเจน ๕.๑ จัดสัมมนาฝึกอบรม พัฒนาบุคลากร เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน ๕.๒ จัดประชุมชี้แจง นโยบายและแนวทางการทำงาน และแผนการปฏิบัติงานประจำปี ๕.๓ จัดหาอุปกรณ์ เครื่องมือในการปฏิบัติงานที่มีคุณภาพ และทันสมัย

๒.๔ นโยบายการกำกับดูแลผู้ปฏิบัติงาน

นโยบายหลัก	แนวทางปฏิบัติ
๑. มุ่งเน้นการเป็นมืออาชีพ ๒. ส่งเสริมความก้าวหน้าในอาชีพ ตามหลักความรู้ความสามารถอย่างมีธรรมาภิบาล	๑.๑ กำหนดแนวทางการสรรหาบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถที่ตรงกับสมรรถนะองค์การและยุทธศาสตร์องค์การ ๑.๒ ส่งเสริมการพัฒนาความรู้ความสามารถของบุคลากรทุกระดับ ๑.๓ วางระบบการพัฒนา ทักษะบุคลากรอย่างต่อเนื่อง ทั้งสมรรถนะหลักและสมรรถนะสนับสนุน ๒.๑ จัดทำแนวทางการเติบโตของสายอาชีพและสื่อสารให้รับรู้ทั่วองค์กร ๒.๒ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรและสนับสนุนบุคลากรที่มีศักยภาพสูง เพื่อเตรียมผู้นำหรือผู้บริหารในอนาคต

บทที่ ๓

แนวทางส่งเสริมและผลักดันการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี

๓.๑ เพื่อให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีของสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร จึงกำหนดหลักปฏิบัติที่สำคัญ ดังนี้

๑) สศท.๑๑ จะสื่อสารให้บุคลากรทุกคนได้รับทราบและมีความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีอย่างทั่วถึง

๒) สศท.๑๑ จะจัดระบบบริหารธรรมาภิบาลที่มีประสิทธิภาพเพื่อให้ทุกคนมั่นใจว่าบุคลากรและองค์กรจะปฏิบัติตามมาตรฐานแนวทางการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีฉบับนี้ อย่างเคร่งครัด โดยจะถือเสมือนว่าเป็นวินัยอย่างหนึ่ง ที่บุคลากรทุกระดับต้องทำความเข้าใจ ยึดมั่น และปฏิบัติให้ถูกต้องในการทำงานประจำวัน และไม่มีบุคคลใดที่จะมีสิทธิ หรืออนุญาตให้บุคลากรของสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร คนใด กระทำการใดๆ ที่ขัดต่อนโยบายฉบับนี้

๓) สศท.๑๑ คาดหวังให้บุคลากรทุกคนมีการรายงานโดยสุจริตถึงการปฏิบัติที่ขัดหรือสงสัยว่าจะขัดต่อหลักการต่างๆ ในนโยบายฉบับนี้ ต่อผู้บังคับบัญชาโดยตรง หรือในกรณีที่ไม้อาจรายงานต่อผู้บังคับบัญชาได้ อาจขอคำปรึกษาจากผู้บริหารระดับสูง หรือคณะกรรมการบริการศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สศท. โดยข้อมูลที่ให้นั้นให้ถือเป็นข้อมูลลับ ทั้งนี้ ผู้บังคับบัญชาเองก็มีหน้าที่ในการสอดส่องดูแล และให้คำแนะนำผู้ใต้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นให้ปฏิบัติให้สอดคล้องกับแนวทางปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีฉบับนี้

๔) นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีฉบับนี้ จะได้รับการพิจารณาทบทวนเพื่อปรับปรุงให้เป็นปัจจุบันทุกปี โดยคณะทำงานพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร

๕) สศท.๑๑ จะกำหนดแนวทางวัดและประเมินการปฏิบัติตามนโยบาย การกำกับดูแลองค์กรที่ดีตามตัวชี้วัดที่กำหนดไว้อย่างเป็นระบบ รวมทั้งมีการประเมินตนเองอย่างสม่ำเสมอ

๖) หากผู้ใดมีข้อสงสัยเกี่ยวกับความหมาย แนวทางปฏิบัติ หรือต้องการคำแนะนำเกี่ยวกับนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีฉบับนี้ สามารถติดต่อหรือสอบถามได้ที่ สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรที่ ๑๑ โทร. ๐-๔๕๓๔-๔๖๕๔

๗) แนวทางการขับเคลื่อน โดยกำหนดให้มีการติดตามการประเมินผลการดำเนินงาน ๒ รอบต่อปี คือ ๓๑ มีนาคม และ ๓๐ กันยายน และสรุปเสนอต่อหัวหน้าส่วนราชการ

๓.๒ กระบวนการทบทวน

สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรที่ ๑๑ ได้กำหนดกระบวนการทบทวนนโยบายปีที่ผ่านมา ในประเด็นความเชื่อมโยงระหว่างโครงการ/กิจกรรม กับ วิสัยทัศน์ ค่านิยม และหลักธรรมาภิบาล ตลอดจนมีการติดตามรายงานความก้าวหน้า นำปัญหาอุปสรรคที่พบมาปรับปรุงแก้ไข

๓.๓ นโยบายกำกับดูแลตนเองที่ดี ปี ๒๕๖๙

เลขานุการคณะทำงานพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ จัดทำร่างนโยบายที่ครอบคลุมนโยบาย ๔ ด้าน ตามพันธกิจองค์การ ครอบคลุมแนวทางปฏิบัติ ๙ โครงการ ประกอบด้วย

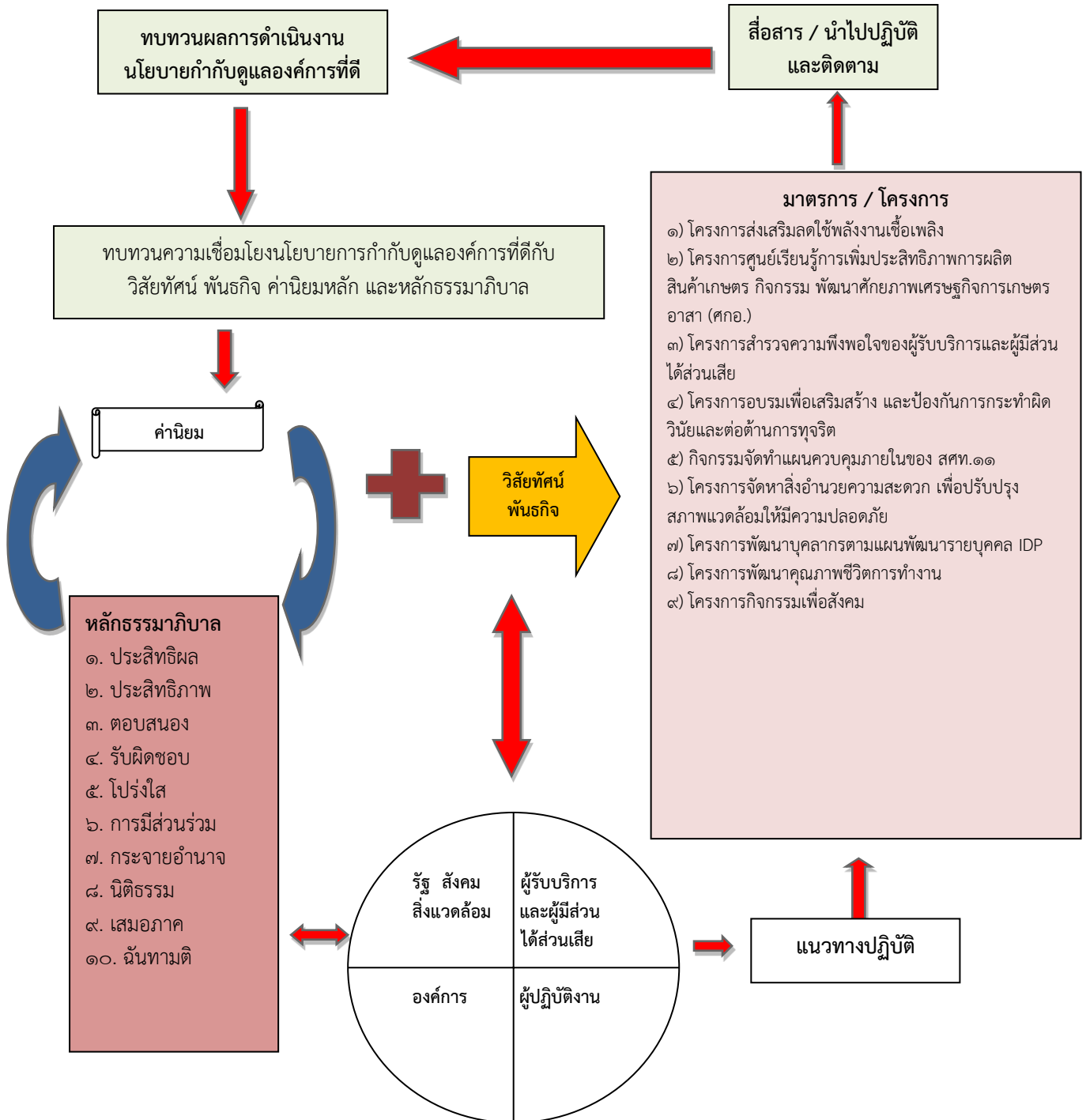
๑) โครงการส่งเสริมลดใช้พลังงานเชื้อเพลิง

๒) โครงการศูนย์เรียนรู้การเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตสินค้าเกษตร กิจกรรม พัฒนาศักยภาพเศรษฐกิจการเกษตรอาสา (ศกอ.)

๓) โครงการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

- ๔) โครงการอบรมเพื่อเสริมสร้าง และป้องกันการกระทำผิดวินัยและต่อต้านการทุจริต
- ๕) กิจกรรมจัดทำแผนควบคุมภายในของ สศท.๑๑
- ๖) โครงการจัดหาสิ่งอำนวยความสะดวก เพื่อปรับปรุงสภาพแวดล้อมให้มีความปลอดภัย
- ๗) โครงการพัฒนาบุคลากรตามแผนพัฒนารายบุคคล IDP
- ๘) โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตการทำงาน
- ๙) โครงการกิจกรรมเพื่อสังคม

รายละเอียดตามแผนปฏิบัติงาน
โครงการรองรับนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี (Organizational Governance) รวม ๔ ด้าน
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙



ภาพที่ ๔ Flow chart การจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี

๓.๔ แผนปฏิบัติงานโครงการรองรับนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี (Organizational Governance) รวม ๔ ด้าน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

มาตรการ/โครงการ ด้านรัฐ สังคม สิ่งแวดล้อม	ตัวชี้วัด	เป้า หมาย	น้ำ หนัก	รายละเอียด/ขั้นตอน การปฏิบัติ	ปี ๒๕๖๙					ผลงาน ตัวชี้วัด	ค่า คะแนน ที่ได้	ค่าคะแนน เฉลี่ย ถ่วง นน.	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
					เกณฑ์การให้คะแนน								
					๑	๒	๓	๔	๕				
๑. โครงการส่งเสริมลดใช้พลังงานเชื้อเพลิง	จำนวนครั้งในการรายงาน	๑๒ ครั้ง	๑๐	๑. ดำเนินการตามแนวทางการลดการใช้น้ำมันเชื้อเพลิงของ สศก. กำหนด ๒. จัดทำรายงานผลการดำเนินงานรายงานต่อ สลก. สรุปผลการดำเนินงานประจำปี ต่อ ผอ.สศท.๑๑	๘ ครั้ง	๙ ครั้ง	๑๐ ครั้ง	๑๑ ครั้ง	๑๒ ครั้ง				ฝ่ายบริหาร ทั่วไป
๒. โครงการศูนย์เรียนรู้การเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตสินค้าเกษตร กิจกรรม พัฒนาศักยภาพเศรษฐกิจการเกษตรอาสา (ศกอ.)	มีการจัดโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพิ่มขีดความสามารถเศรษฐกิจการเกษตรอาสา (ศกอ.) เพื่อสนับสนุนการจัดทำข้อมูล Big Data ด้านการเกษตร	มีการ ดำเนิน งาน	๑๕	๑. กำหนดแผนการจัดสัมมนา ๒. ศสส. สศท. และ ศกอ.เข้าร่วมสัมมนา ๓. ประเมินความพึงพอใจ ๔. กำหนดแนวทางในการปรับปรุง	ไม่มี				มี				ส่วน สารสนเทศ การเกษตร สศท.๑๑
๓. โครงการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการ	ร้อยละ ๘๐	๕	๑.สำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ ๒. สรุปผลการประเมิน ๓. รายงานผลให้ผู้บริหารรับทราบ	ร้อยละ ๗๐		ร้อยละ ๘๐		ร้อยละ ๙๐				ทุกส่วน/ฝ่าย

๓.๔ แผนปฏิบัติงานโครงการรองรับนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี (Organizational Governance) รวม ๔ ด้าน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ต่อ)

มาตรการ/โครงการ ด้านรัฐ สังคม สิ่งแวดล้อม	ตัวชี้วัด	เป้า หมาย	น้ำ หนัก	รายละเอียด/ขั้นตอน การปฏิบัติ	ปี ๒๕๖๙					ผลงาน ตัวชี้วัด	ค่า คะแนน ที่ได้	ค่าคะแนน เฉลี่ย ถ่วง นน.	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
					เกณฑ์การให้คะแนน								
					๑	๒	๓	๔	๕				
๔. โครงการอบรมเพื่อ เสริมสร้างและป้องกันการ กระทำผิดวินัยและต่อต้าน การทุจริต	มีการกำหนดแนวทางการ ป้องกันการทุจริต	๑ แนวทาง	๒๐	๑. จัดทำแนวทางการป้องกัน การทุจริต ๒. เผยแพร่ต่อบุคลากรและ เกี่ยวข้องได้ทราบ ๓. ได้รับการเห็นชอบจาก หัวหน้าส่วนราชการ	ไม่มี	-	-	-	มี				คณะทำงาน WT
๕. กิจกรรมจัดทำแผน ควบคุมภายในของ สศท.๑๑	กิจกรรมที่ดำเนินการ สำเร็จตามแผน	๔ กิจกรรม	๑๕	๑.ทบทวน/รายงานผล การควบคุมภายในปีที่ ผ่านมา รายงานผลการทบทวน ไปยัง กพร. ๒. ติดตามทบทวน/รายงานผล การดำเนินงาน ๕. รายงานผลการดำเนินงาน ไปยัง กพร.	ไม่ทำ	๑ กิจกรรม	๒ กิจกรรม	๓ กิจกรรม	๔ กิจกรรม				ทุกส่วน/ฝ่าย
๖. โครงการจัดหาสิ่งอำนวยความสะดวก เพื่อปรับปรุง สภาพแวดล้อมให้มีความ ปลอดภัย	จำนวนกิจกรรมในการ จัดหาสิ่งอำนวยความสะดวก สำหรับบุคลากร และสภาพแวดล้อม ให้มีความปลอดภัย	๓ กิจกรรม	๕	๑. กิจกรรมอำนวยความสะดวก สำหรับบุคลากร ๒. กิจกรรมปรับปรุง สภาพแวดล้อม	๑ กิจกรรม		๒		๓				ฝ่ายบริหาร ทั่วไป
๗. โครงการพัฒนาบุคลากร ตามแผนพัฒนารายบุคคล IDP	ร้อยละของบุคลากร ที่ได้รับการพัฒนา	ร้อยละ ๘๐	๑๕	๑. จัดทำ/เสนอแผนการพัฒนา รายบุคคล ๒. ดำเนินงานตามแผนที่ กำหนด ๓. ติดตามผลการดำเนินงาน	ร้อยละ ๕๕		ร้อยละ ๖๕		ร้อยละ ๗๕				ทุกส่วน/ฝ่าย

๓.๔ แผนปฏิบัติงานโครงการรองรับนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี (Organizational Governance) รวม ๔ ด้าน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ต่อ)

มาตรการ/โครงการ ด้านรัฐ สังคม สิ่งแวดล้อม	ตัวชี้วัด	เป้า หมาย	น้ำ หนัก	รายละเอียด/ขั้นตอน การปฏิบัติ	ปี ๒๕๖๙					ผลงาน ตัวชี้วัด	ค่า คะแนน ที่ได้	ค่าคะแนน เฉลี่ย ถ่วง นน.	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
					เกณฑ์การให้คะแนน								
					๑	๒	๓	๔	๕				
๘.โครงการพัฒนาคุณภาพ ชีวิตการทำงาน - กิจกรรมสานสัมพันธ์ บุคลากร สศท.๑๑ เนื่องใน วันปีใหม่ ปี ๒๕๖๙ - กิจกรรมออกกำลังกาย	ร้อยละของบุคลากรที่เข้า ร่วมกิจกรรม	ร้อยละ ๕๐	๕	๑. จัดทำแผนปฏิบัติการ ๒. ประชาสัมพันธ์ ๓. ประเมินผลกิจกรรม	ร้อยละ ๓๐	ร้อยละ ๔๐	ร้อยละ ๕๐	ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๗๐				ฝ่ายบริหาร ทั่วไป
๙.โครงการกิจกรรม เพื่อสังคม	จำนวนกิจกรรม ที่ดำเนินการ	๒ กิจกรรม	๕	๑. กิจกรรมการบริจาคเงิน กาชาดจังหวัดอุบลราชธานี ๒. กิจกรรมการบำเพ็ญ สาธารณะประโยชน์/จิตอาสา	ไม่มี		๑		๒				ฝ่ายบริหาร ทั่วไป
รวม			๑๐๐										